

当社が求める人材像

作成：2013年1月4日
修正：2021年1月4日
修正：2022年1月4日

AAAコンサルティング株式会社
代表取締役社長 田所康二

Attack All Around ～すべての事にチャレンジする人～

勇気を出して、チャレンジし、思うような結果が出せなくても責めたりしません。チャレンジすることは、前に進むことです。前に進む勇気と努力は経験となります。一緒に課題を設定し、乗り越える楽しさを実感しましょう！

当社は、不動産未経験者を積極的に受け入れております。不動産専門のコールセンターでオペレーターとしてスタートし、不動産業界で力を発揮してください。

学歴にコンプレックスがある方、転職をしても思うような人生を歩んでこれなかった方、恵まれた環境にもかかわらず努力を怠り後悔をしている方など自信が持てない方でも何かを成し遂げる力を保有しています。

新しい人生のルールに乗り換え、当社で努力を積み重ね、実力を身につけて、力を発揮していただける方を求めています。

人が嫌がる事を楽しくやるスタッフ、人が思いつかない事を考えられるスタッフ、自ら進んで仕事を見つけられるスタッフ、前を向いてチャレンジするスタッフこそが当社が求める人材像です。

AAAコンサルティング株式会社
代表取締役社長 田所康二

当社への入社条件は、4つの気持ちを持つことができる人です。

- 人が嫌がる事を楽しくやる人
- 人が思いつかない事を考えられる人
- 自ら進んで仕事を見つけられる人
- 前を向いてチャレンジする人

当社でのキャリアは、3つのセンターからスタートします。

- リーシングセンター
- カスタマーセンター
- ビジネスサポートセンター

新卒入社3年目（モデル年齢25歳）

* 中途採用：接客業経験者

- 3つのセンターのいずれかで経験を積む
- 数多くの問い合わせ対応を経験した自信
- 問い合わせ対応のプロとして意識
- 不動産用語にも慣れ、コミュニケーション力が向上
- 問い合わせ対応を通じ、賃貸不動産管理の全体像を感じる
- 管理業務範囲の業務範囲の広さを実感する
- 賃貸不動産経営管理士にチャレンジ

新卒入社5年目（モデル年齢27歳）

* 中途採用：コールセンター経験者・接客業経験者

- 接客対応の大切さ経験
- 他部門との交流をはかり、新たな目標設定をする時期
- キャリアプランの見直しをして再出発
- 賃貸不動産経営管理士を取得
- 少額短期保険募集人資格を取得
- 宅地建物取引士にチャレンジ

新卒入社8年目（モデル年齢30歳）

* 中途採用：リーダー職経験者

- セクションのリーダーとしての自覚
- 新規受託業務や業務改善業務などプロジェクト参加
- 新人研修などを任され、人材育成に携わる
- 得意な業務、不得意な業務をつくらず将来を考える時期
- 宅地建物取引士を取得
- 上位資格などへのチャレンジ 不動産コンサルティングマスター、ビル経営管理士など

新卒入社10年目（モデル年齢32歳）

* 中途採用：不動産業経験者

- マネジャーとして、チームを牽引
- プレーヤーからマネジメントへの転換期
- 取得した資格を実践で活用
- スタッフの勤怠管理やエスカレーションを受ける
- 目指すポジションを意識

リーシングマネジャー、プロパティマネジャー コールセンタースーパーバイザー、
教育研修トレーナーなどの専門職

上記、いずれかの専門性への道へチャレンジを続ける

新卒入社15年目（モデル年齢37歳）

* 中途採用：宅建士等資格保有者

- 専門分野への覚悟を決め、目標に進み始める時期
- 意思決定を自分で行い、権限と責任を感じる時期
- 専門分野に精通し、問題解決能力を保有
- 会社経営に携わる機会が増え、年間売上や利益を意識する
- 組織内では他部門との調整役

新卒入社20年目（モデル年齢42歳）

* 中途採用：会社経営経験者、国家資格を複数保有者

- セクションの重要ポストに就く
- 経営会議へ参加し、実績報告をする
- 人材採用や教育方針、年度予算計画など方針決定が増える
- 社外活動が増え、人材コネクションの重要性を経験
- マネジャー育成に力を注ぐ